

Oben Business, unten Pyjama

Was in den USA und Asien schon längst üblich ist, setzt sich langsam auch in Deutschland durch: Vorstellungsgespräche via Skype. Bewerber sollten dabei einiges beachten.

VON KATJA EGGERS

Sein Vorstellungsgespräch bei Konica Minolta hat Florin Petre bequem von seinem Wohnzimmer in Abu Dhabi aus geführt. Petre benötigte dafür lediglich einen Rechner mit Webcam, Mikrofon und Lautsprechern. Das Jobinterview ging via Skype über die Bühne. Ein Klick, und die Verbindung nach Langenhagen stand. „Mit dem Flugzeug hätte ich nach Langenhagen sechs bis acht Stunden gebraucht und mir ein bis zwei Tage freinehmen müssen“, sagt der 41-Jährige. In seiner gewohnten Umgebung habe er sich zudem „sehr relaxt“ gefühlt. Weil er im Umgang mit der Skype-Technik schon Routine hat, musste er sich auch nicht besonders vorbereiten. „Ich habe vorher schon viel mit Familie und Freunden geskypet“, erzählt Petre.

Für die Firma hatte das Gespräch auch Vorteile: Sie sparte Reisekosten und konnte den Bewerber aus dem Ausland schneller kennenlernen. Auf Job-Interviews via Skype setzt das Unternehmen seit 2012. „Da gab es bei uns eine große Einstellungswelle, bei der wir auch internationale Kandidaten an Bord holen wollten“, sagt Kerstin Rösler, Team-Managerin der Personalabteilung. Die Firma hat via Skype an die 25 Kandidaten aus dem Ausland interviewt.

Skypen spart Geld und Zeit

„Das digitale Job-Interview ersetzt in diesen Fällen das Erstgespräch. Es dauert etwa eine Stunde und ist damit genauso lang wie ein persönliches Vorstellungsgespräch“, sagt Rösler. Petre setzte sich gegen einen weiteren ausländischen Bewerber durch. Daraufhin folgte das persönliche Gespräch im Juli in Langenhagen. Mit dem Einsatz von Skype beim Recruiting gehört Konica Minolta unter den niedersächsischen Unternehmen derzeit allerdings zu den Pionieren. Anders als in Asien und den USA sind die digitalen Vorstellungsgespräche in Deutschland noch eine Seltenheit. Internationale Großkonzerne nutzen Online-Web-Tools bisher nur für Konferenzen oder Meetings.

Erste Erfahrungen mit einem Videokonferenztool sammelt man seit Ende letzten Jahres bei TUI Deutschland in Hannover. „Als internationaler Konzern haben wir großes Interesse, auch Kandidaten aus dem Ausland im Auswahlprozess zu berücksichtigen“, sagt Pressesprecherin Alexa Hüner. Sowohl für Führungspositionen als auch für Sachbearbeiter- und Praktikantenstellen hat TUI bereits Internetvideokonferenzen mit Bewerbern aus den USA



Haltung bitte: Wer denkt, der Pyjama drunter und eine lockere Haltung seien beim Skype-Interview erlaubt, der täuscht sich. Das Skypen ersetzt das Erstgespräch im Betrieb.

und Spanien geführt. Die Erfahrungen waren positiv. „Wir werden die Verfahren auf jeden Fall weiter etablieren“, sagt Hüner. Das Unternehmen Wabco in Hannover hat seit 2011 schon mit 15 Bewerbern

geskypet. „Das Videogespräch besitzt den gleichen Stellenwert wie ein persönliches Vorstellungsgespräch bei uns vor Ort“, sagt Ulrike Hintze, Personalgeschäftsführerin von Wabco Deutschland.

Sowohl bei Wabco als auch bei Konica Minolta achten die Personalabteilungen beim Bewerbungsgespräch per Skype daher auf alle Punkte, die auch in einem herkömmlichen Vorstellungsgespräch wichtig sind: Bewerber können nicht nur mit fachlicher Qualifikation, sondern auch mit Mimik, Gestik und Wortwahl punkten. Dass sie auch vor der Webcam den Bewerbungsdresscode einhalten, versteht sich für die Personalabteilungen von selbst. „Man sollte sich immer so anziehen, als würde das Bewerbungsgespräch persönlich und im Unternehmen stattfinden“, rät auch

Karriere-Trainerin Elke Gogolin, die für das bundesweit tätige Coachingunternehmen Karriere² den Bereich Hannover betreut. „Bloß weil ein Skype-Gespräch am heimischen Schreibtisch stattfindet und das Gegenüber nur meinen Oberkörper sieht, heißt das nicht, dass ich unter dem Tisch Puschen und Pyjama oder Jogginghose tragen darf“, betont die Expertin.

Elegante Businesskleidung sei schon deshalb wichtig, weil sich der Bewerber in ihr ganz anders bewege. „Mit der Kleidung verändert sich auch die innere Haltung“, sagt Gogolin. Darüber hinaus könne der Bewerber nie wissen, ob er während des Gesprächs nicht doch aufstehen müsse, sei es nur, um ein Kabel zu richten, das sich gelöst hat. „Spätestens dann wird es peinlich“, sagt Gogolin. Sie

empfiehlt, auch auf eine stimmige Kulisse zu achten. „Der Hintergrund sollte nicht zu viele Rückschlüsse auf das Privatleben des Bewerbers zulassen.“

Kleidung und Kulisse zählen

Im Raum sollte zudem absolute Ruhe herrschen. „Wenn der Straßenlärm groß ist, würde ich die Fenster schließen. Das

Handy gehört sowieso ausgeschaltet, es sollten keine Kinder rein- und rausrennen, und auch der Lebenspartner hat nichts im Bild zu suchen“, erklärt die Business-Trainerin. Das A und O aber ist die Technik. Kamera und Headset müssen einwandfrei funktionieren. Darüber hinaus wird eine schnelle Internetverbindung benötigt, am besten DSL. Lars Müller, Personalreferent bei Konica Minolta, rät, während des Skypens ab und an die Mouse zu bewegen. „Sonst kann es sein, dass der Bildschirmschoner anspringt und wir den Bewerber am anderen Ende ganz aufgeregt herumhantieren sehen“, sagt Müller und lacht. Wer derartige Pannen vermeiden will, sollte das Bewerbungsgespräch daher im Vorfeld mit einem Freund durchspielen. „Der kann dann auch Feedback geben und sagen, ob man zu dunkle Kleidung trägt, näher an die Kamera heranrücken oder lauter sprechen muss“, sagt Gogolin. Bei Florin Petre gab es keine technischen Pannen oder peinlichen Situationen. Der Rumäne hat in seinem Bewerbungsgespräch alles richtig gemacht – und die anvisierte Stelle schließlich bekommen.



Per Skype zum Job: Florin Petre.

LÜGEN ERLAUBT!

Ehrlichkeit ist nicht immer Trumpf. Während man bei schriftlichen Bewerbungen stets bei der Wahrheit bleiben sollte, sind Notlügen im Vorstellungsgespräch durchaus erlaubt. Denn bestimmte Fragen darf der potenzielle Arbeitgeber gar nicht stellen.

Unzulässig sind Fragen, die sich nicht direkt auf die Arbeit beziehen: Wollen Sie heiraten? Möchten Sie Kinder haben? Sind Sie schwanger? Heiratsabsichten, Familienstand und -planung sind reine Privatangelegenheit. Auch

was der Lebenspartner beruflich macht, geht den Arbeitgeber nichts an. Generell tabu sind zudem Fragen nach Vorstrafen, laufenden Ermittlungsverfahren, Gewerkschaftszugehörigkeit und der sexuellen Orientierung eines Bewerbers.

Auskünfte einzuholen über politische Überzeugung, Religion, frühere Krankheiten oder Schulden gilt ebenfalls als unzulässig. Es gibt allerdings Einschränkungen: Wer sich etwa um einen Job in einer Partei oder die Stelle

einer Erzieherin in einem kirchlichen Kindergarten bewirbt, wird die Frage nach Parteibuch oder religiöser Einstellung beantworten müssen.

Sich bei unerlaubten Fragen in Schweigen zu hüllen oder auf sein Recht zu pochen empfiehlt sich allerdings auch nicht. All das dürfte beim potenziellen Arbeitgeber einen negativen Eindruck hinterlassen. Wer peinlichen Situationen vorbeugen will, sollte sich vielmehr Antworten überlegen – kleine Notlügen eingeschlossen.



Wir suchen zum 01. August 2013 eine/n Auszubildende/n zum Beruf der/des

Steuerfachangestellten

Bitte richten Sie Ihre Bewerbung an:

KSB INTAX Treuhand GmbH
Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
Steuerberatungsgesellschaft
Frau Maren Helm
Lierstraße 10-12, 30175 Hannover
maren.helm@ksb-intax.de

7067101_1302060010000113



Wir suchen ab sofort:

Marketing-assistent/in

in Voll- oder Teilzeit

viflow.de/jobs.html
VICON GmbH, Hannover

8699101_1302060010000113

Wir sind eine bundesweit tätige Steuerberatungsgesellschaft mit mehr als 900 Mitarbeitern an über 30 Standorten. Im Oktober starten wir unseren internen Studiengang in Kooperation mit der Berufsakademie (BA) Sachsen.

Gehen Sie mit uns Ihren weiteren Karriereweg als

BA-Student (m/w)

Im Rahmen des dreijährigen Studiums erwerben Sie den Abschluss Bachelor of Arts mit der Spezialisierung Steuerberatung für Heilberufe.

Weitere Informationen sowie mögliche Einsatzorte finden Sie auf unserer Karriereseite unter www.treuhand-hannover.de.

Treuhand Hannover GmbH
- Steuerberatungsgesellschaft -
Frau Hilke Tönjes, Frau Josephine Zur
Hildesheimer Straße 271, 30519 Hannover
bewerbung@treuhand-hannover.de



4888201_1302060010000113



NIMM PLATZ.

Du willst alle Möglichkeiten ausspielen? Dann verwirkliche deine Ideen bei DACHSER. Wir sind ein global agierendes Familienunternehmen mit weltweit rund 21.000 Mitarbeitern, das dir eine professionelle Ausbildung mit Zukunft bietet und alle Chancen der Logistikwelt eröffnet. Konkret: Unsere Übernahmequote liegt bei nahezu 100 %.

In unserem Logistikzentrum Hannover bieten wir zum 01.08.2013 folgende Ausbildungsplätze an:

- Kaufleute für Spedition und Logistikdienstleistung m/w (auch zum 01.02.2014)
- Fachkraft für Lagerlogistik m/w
- Fachlagerist m/w

WILLKOMMEN IN DER FAMILIE

www.dachser.com/karriere



DACHSER GmbH & Co. KG • Logistikzentrum Hannover •
Frau Kathrin Warnecke, Frau Erika Math • hrm.langenhagen@dachser.com •
Kempener Straße 9 • 30855 Langenhagen

8265901_1302060010000113

WIR BILDEN AUS!

wallach bietet viele Chancen zum Start in die Berufswelt!

Bei Möbel wallach, einem der größten und erfolgreichsten Einrichtungshäuser in Deutschland, können auch Berufsanfänger richtig durchstarten und sich im Unternehmen weiterbilden und Karriere machen! Möbel wallach ist ständig auf der Suche nach neuen, motivierten Nachwuchskräften

und legt großen Wert auf eine umfassende und hochwertige Ausbildung, um später gut ausgebildete Mitarbeiter zu beschäftigen! Egal, ob man gerne mit schönen Dingen und wertvollen Einrichtungsgegenständen umgeht, gerne organisiert und mit Zahlen arbeitet, sich für IT-Systeme oder betriebswirt-

schaftliche Prozesse interessiert, bei Möbel wallach steht für Berufseinsteiger ein breit gefächertes und vielfältiges Berufsangebot zur Verfügung mit der Chance, bei guten Leistungen im Unternehmen Karriere zu machen oder sogar ein duales Studium zu absolvieren.

AUSBILDUNG ZUM Kaufmann/-frau im Einzelhandel

AUSBILDUNG ZUM Bürokaufmann/-frau

Jetzt NEU:

Einrichtungsfachklasse in der BBS1 Celle speziell für den Möbel-Einzelhandel! Auch für Auszubildende in Hannover und der Region! Nähere Informationen unter: www.bbs1-celle.de

AUSBILDUNG ZUM Informatik Kaufmann/-frau

AUSBILDUNG ZUR Fachkraft für Möbel-, Küchen- und Umzugservice

AUSBILDUNG ZUR Fachkraft für Lagerwirtschaft

DUALES STUDIUM Bachelor of Arts Business Administration Handel/Dienstleistung

AUSBILDUNG ZUM Gestalter/-in für visuelles Marketing

„Vom Student zur Führungskraft“

Der Start in die Berufswelt bietet viele Chancen.

Duales Studium Bachelor of Arts

Möbel wallach legt großen Wert auf eine umfassende und hochwertige Ausbildung, um später gut ausgebildete Mitarbeiter zu beschäftigen. Sie suchen nach dem Abitur eine neue Herausforderung und möchten neben dem Studium auch praktische Erfahrungen sammeln? Dann ist ein duales Studium bei uns genau das Richtige für Sie!

Weitere Infos unter: www.moebel-wallach.de

Interessiert?

Senden Sie bitte Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen an Frau Sigwart (Geschäftsleitung).

Heineckes Feld 3 • 29227 Celle
www.moebel-wallach.de
sekretariat@moebel-wallach.de



Wallach Möbelhaus GmbH & Co. KG • Celle Westercelle • Direkt an der B3
Heineckes Feld 3 • 329227 Celle • Telefon: 0 51 41 / 99 40 • Telefax: 0 51 41 / 99 44 99
Montag-Samstag 10.00-20.00 Uhr • Warenausgabe ab 8.00 Uhr



Die Mecklenburgische ist die älteste deutsche private Versicherungsgesellschaft mit überregionalem Geschäftsbetrieb. Seit über 215 Jahren stehen die persönliche Beratung und Betreuung unserer Kunden vor Ort im Mittelpunkt unserer Aktivitäten. Mit 23 Bezirksdirektionen und 3 Vertriebsbüros unterstützen wir unseren Außendienst vor Ort. Eine unserer Stärken ist der Vertrieb. Dabei konzentrieren wir uns erfolgreich auf unsere Ausschließlichkeitsorganisation.

Das zeichnet Sie aus:

Der Umgang mit Menschen und das Arbeiten im Team bereitet Ihnen Freude. Sie treten selbstbewusst auf und sind dabei kommunikativ und offen. Sie haben das Abitur, die Fachhochschulreife oder eine vergleichbare Schulbildung.

Ihre Herausforderung:

Es handelt sich um eine kunden- und vertriebsorientierte Ausbildung, die Sie auf ein Berufsleben im Innen- und Außendienst vorbereitet: Sie beraten und betreuen private und gewerbliche Kunden, wickeln Schaden- und Leistungsfälle ab und lernen alle kaufmännischen und versicherungstechnischen Bereiche kennen.

Interesse geweckt?

Das freut uns. Ihre schriftliche Bewerbung richten Sie bitte an unsere Personalabteilung.

Direktion Hannover • Personalabteilung
Platz der Mecklenburgischen 1 • 30625 Hannover
Postanschrift: 30619 Hannover
Telefon: 0511 5351-841 oder -378
Telefax: 0511 5351-680
personal@mecklenburgische.de
www.mecklenburgische.de



8001701_1302060010000113